

UU No. 13/2003 – Ketenagakerjaan Perkiraan Beban Pendanaan

**Atas Manfaat
Pasal 162 (1), 166, 167 dan 172**

Daftar Isi

Bagian	Isi	Halaman
1	Ringkasan Eksekutif	3-5
2	Pendahuluan	6-10
3	Asumsi Perhitungan	11-18
4	Hasil Perhitungan	19-43

BAGIAN 1

Ringkasan Eksekutif

Ringkasan Eksekutif

Perkiraan Beban UUK-13/2003

- ◆ Perkiraan iuran (***aggregate***) untuk membiayai masa kerja yang akan datang (**persentase dari upah**), baik untuk gabungan manfaat sebagaimana yang diatur dalam **Pasal 162 (1), 166, 167 dan 172 UUK-13/2003** atau hanya **Pasal 167**, dengan menggunakan metode pendanaan dan asumsi aktuarial tertentu serta asumsi komposisi distribusi usia dan potensi total masa kerja sampai mencapai usia pensiun adalah sebagai berikut
 - **Terendah 5.3% dan tertinggi 10.2% dari upah bulanan**

- ◆ Periksa ikhtisar dalam tabel pada halaman berikutnya

- ◆ Asumsi dan hasil perhitungan selengkapnya disajikan pada **Bagian 3 dan Bagian 4**

Ringkasan Eksekutif

Ikhtisar iuran: masa kerja akan datang

Perkiraan iuran (% Upah): Pasal 167 UUK-13/2003 (Mencapai Usia Pensiun)									
Spread	Total Masa Kerja = 30 Tahun				Total Masa Kerja = 25 Tahun				Spread
	Tingkat Pengunduran Diri				Tingkat Pengunduran Diri				
	0.0*Wx	1.0*Wx	1.5*Wx	2.0*Wx	0.0*Wx	1.0*Wx	1.5*Wx	2.0*Wx	
2%	6.8%	6.1%	5.6%	5.3%	7.9%	7.1%	6.7%	6.2%	2%
1%	7.7%	6.9%	6.4%	6.0%	8.7%	7.8%	7.4%	6.9%	1%
0%	8.3%	7.6%	7.0%	6.6%	9.6%	8.7%	8.1%	7.7%	0%
Perkiraan iuran (% Upah): Pasal 162 (1)*, 166, 167 dan 172 UUK-13/2003									
Spread	Total Masa Kerja = 30 Tahun				Total Masa Kerja = 25 Tahun				Spread
	Tingkat Pengunduran Diri				Tingkat Pengunduran Diri				
	0.0*Wx	1.0*Wx	1.5*Wx	2.0*Wx	0.0*Wx	1.0*Wx	1.5*Wx	2.0*Wx	
2%	7.3%	6.7%	6.4%	6.0%	8.4%	7.7%	7.3%	7.0%	2%
1%	8.1%	7.5%	7.0%	6.7%	9.3%	8.7%	8.1%	7.8%	1%
0%	9.0%	8.2%	7.9%	7.4%	10.2%	9.3%	9.0%	8.5%	0%

Spread: Selisih tingkat bunga dengan tingkat kenaikan upah

Wx: Tingkat pengunduran diri

BAGIAN 1

Pendahuluan

UUK-13/2003

Jenis pemutusan hubungan kerja

- ◆ Ketentuan yang berkaitan dengan manfaat pemutusan hubungan kerja diatur dalam **Bab XII Pasal 150-172**

- ◆ Ketentuan yang berkaitan dengan **imbalan pasca kerja (*post-employment*)** diatur dalam
 - **Pasal 162: Berhenti bekerja secara sukarela**
 - **Pasal 166: Meninggal dunia**
 - **Pasal 167: Mencapai usia pensiun**
 - **Pasal 172: Cacat atau sakit berkepanjangan**

UUK-13/2003

Jenis manfaat dan karakteristik

- ◆ Manfaat **UUK-13/2003** terdiri dari **Uang Pesangon (“UP”)**, **Uang Penghargaan Masa Kerja (“UPMK”)**, yang nilainya tergantung dari masa kerja yang dijalani, dan **Uang Penggantian Hak (“UPH”)**, yang terdiri dari **15%** dari **UP** dan **UPMK** untuk penggantian pengobatan dan perumahan, uang cuti tahunan dan cuti besar yang belum diambil dan repatriasi

- ◆ **Karakteristik**
 - Merupakan program yang **manfaatnya pasti**
 - Cara pembayaran dilakukan **secara sekaligus**
 - Tidak ada keharusan melakukan pendanaan

UUK-13/2003

Skala manfaat

Masa Kerja (MK)	Uang Pesangon (UP) ¹⁾		Masa Kerja (MK)	Uang Penghargaan Masa Kerja (UPMK) ¹⁾
MK < 1	1		MK < 3	0
1 =< MK < 2	2		3 =< MK < 6	2
2 =< MK < 3	3		6 =< MK < 9	3
3 =< MK < 4	4		9 =< MK < 12	4
4 =< MK < 5	5		12 =< MK < 15	5
5 =< MK < 6	6		15 =< MK < 18	6
6 =< MK < 7	7		18 =< MK < 21	7
7 =< MK < 8	8		21 =< MK < 24	8
MK >= 9	9		MK >= 24	10

¹⁾ Perkalian Upah Bulanan: Gaji Pokok + Tunjangan Tetap

UUK-13/2003

Besaran manfaat

- ◆ Besaran manfaat saat mencapai **usia pensiun (Pasal 167)** atau **meninggal dunia (Pasal 166)** sebesar **(2 x UP + 1 x UPMK)** ditambah 15% x (2 x UP + 1 x UPMK), yang mencapai maksimum sebesar **32,2 x upah** bulan terakhir untuk masa kerja 24 tahun atau lebih
- ◆ Manfaat saat **cacat** atau **sakit berkepanjangan (Pasal 172)** sebesar **(2 x UP + 2 x UPMK)** ditambah 15% x (2 x UP + 2 x UPMK), yang mencapai maksimum sebesar **43,7 x upah** bulan terakhir untuk masa kerja 24 tahun atau lebih
- ◆ Manfaat saat **berhenti bekerja secara sukarela (Pasal 162 (1))** sebesar **nihil** (interpretasi dalam Surat Edaran Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Agustus 2005), kecuali apabila perusahaan mengatur adanya **Uang Pisah**

BAGIAN 3

Asumsi Perhitungan

Asumsi Perhitungan

Umum

- ◆ Tujuan pokok dari pendanaan adalah untuk menyediakan dana yang cukup guna memenuhi kewajiban kepada para pihak, dengan cara menghimpun dana secara teratur dan sistematis

- ◆ Biaya sebenarnya dari suatu program jenis **manfaat pasti** tidak dapat diketahui secara pasti (tepat) sampai seluruh manfaat dibayarkan kepada karyawan terakhir – **fluktuasi**

- ◆ **Metode pendanaan** hanyalah suatu sarana untuk memperkirakan biayanya dari sudut pandang **timing**-nya saja
 - Suatu metode untuk menentukan besar **iuran normal** untuk suatu periode tertentu dan besar **kewajiban masa kerja lalu**

Asumsi Perhitungan

Umum

- ◆ Hasil perhitungan selain ditentukan oleh **metode pendanaan**, juga dipengaruhi oleh **asumsi-asumsi aktuarial**
- ◆ **Asumsi-asumsi aktuarial** dimaksud adalah **asumsi ekonomis** (**tingkat diskonto** dan **tingkat kenaikan upah** – selisihnya disebut **spread**) dan **asumsi demografi** (**tingkat kematian**, **tingkat kecacatan** dan **tingkat pengunduran diri**)
- ◆ Hasil perhitungan harus ditinjau secara periodik karena harapan (asumsi yang digunakan) sangat mungkin tidak sesuai dengan kenyataan

Asumsi Perhitungan

Manfaat Pasal 162 (1), 166, 167 dan 172

- ◆ **Pasal 167: Usia pensiun normal 55 tahun**
 - $(2 \times \text{UP} + 1 \times \text{UPMK}) \times 1.15$

- ◆ **Pasal 166: Meninggal dunia**
 - $(2 \times \text{UP} + 1 \times \text{UPMK}) \times 1.15$

- ◆ **Pasal 172: Cacat**
 - $(2 \times \text{UP} + 2 \times \text{UPMK}) \times 1.15$

- ◆ **Pasal 162 (1): Mengundurkan diri**
 - $(2 \times \text{UP} + 1 \times \text{UPMK}) \times 0.15$

Asumsi Perhitungan

Metode pendanaan dan asumsi ekonomis

- ◆ Metode pendanaan yang digunakan adalah ***projected unit credit actuarial cost method***
 - Total manfaat pensiun pada usia pensiun normal dibagi menjadi satuan unit manfaat pensiun yang dialokasikan ke setiap tahun masa kerja, dengan memperhitungkan tingkat bunga dan tingkat kenaikan upah
 - Nilai sekarang dari satu unit manfaat pensiun, khususnya yang dialokasikan pada satu tahun masa kerja sejak tanggal perhitungan merupakan **iuran normal**
 - Nilai sekarang dari unit-unit yang dialokasikan pada masa kerja sebelum tanggal perhitungan merupakan **kewajiban masa kerja lalu**

- ◆ Asumsi **ekonomis** diekspresikan sebagai selisih antara tingkat bunga dan tingkat kenaikan upah, atau disebut ***spread***
 - Sebesar **2%**, **1%** dan **0%**

Asumsi Perhitungan

Asumsi demografi

- ◆ Asumsi **demografi** terdiri dari
 - Tingkat mencapai usia pensiun, **R_x** , diasumsikan **100%** pensiun ketika mencapai usia **55 tahun**
 - Tingkat kematian, **D_x** , diasumsikan mengikuti **Tabel Mortalita Indonesia II (pria) Tahun 1999 (TMI2-99M)** – merupakan tabel tingkat kematian sekelompok populasi pemegang polis asuransi
 - Tingkat kecacatan, **Z_x** , diasumsikan sebesar **10%** dari tingkat kematian
 - Tingkat pengunduran diri, **W_x** , diasumsikan sebesar **10%** untuk usia **25** tahun ke bawah dan berkurang secara proporsional sebesar **0.5%** menjadi **0%** pada usia **45** ke atas
 - ◆ **$0.0 * W_x = 0\%$; $1.0 * W_x = 100\% * W_x$; $1.5 * W_x = 150\% * W_x$;
 $2.0 * W_x = 200\% * W_x$**

Asumsi Perhitungan

Asumsi demografi

Asumsi Demografi	Kelipatan Usia						
	25	30	35	40	45	50	55
Rx	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	1.00000
Dx	0.00137	0.00137	0.00164	0.00227	0.00338	0.00609	0.00908
Zx	0.00014	0.00014	0.00016	0.00023	0.00034	0.00061	0.00091
0.0*Wx	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
1.0*Wx	0.10000	0.07500	0.05000	0.02500	0.00000	0.00000	0.00000
1.5*Wx	0.15000	0.11250	0.07500	0.03750	0.00000	0.00000	0.00000
2.0*Wx	0.30000	0.22500	0.15000	0.07500	0.00000	0.00000	0.00000

Asumsi Perhitungan

Komposisi distribusi usia

- ◆ Komposisi data karyawan suatu perusahaan juga mempengaruhi hasil perhitungan
 - Setiap perusahaan dengan komposisi data karyawan yang berbeda akan menghasilkan hasil perhitungan yang berbeda pula

- ◆ Simulasi perhitungan ini menggunakan data dari **70 perusahaan** dengan jumlah karyawan lebih kurang **70 000 orang** yang menghasilkan persentase distribusi usia kelipatan 5 tahun, mulai dari **25 tahun (28.2%)**, **30 tahun (24.0%)**, **35 tahun (20.6%)**, **40 tahun (11.0%)**, **45 tahun (9.7%)** dan **50 tahun (6.5%)**
 - Lama bekerja dalam perusahaan sampai mencapai usia pensiun (55 tahun) diasumsikan sebanyak 25 tahun dan 30 tahun – manfaat UUK-13/2003 menunjukkan masa kerja yang lebih singkat cenderung memperoleh manfaat yang lebih besar dibandingkan masa kerja yang lebih panjang

BAGIAN 4

Hasil Perhitungan Ikhtisar Iuran: Aggregate

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 30 tahun⁽¹⁾

S2W0.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	6.2%	0.5%	0.1%	0.0%	6.8%	28.2%	1.9%	1.7%	
30	6.6%	0.4%	0.1%	0.0%	7.1%	24.0%	1.7%	1.6%	
35	7.0%	0.4%	0.1%	0.0%	7.5%	20.6%	1.5%	1.4%	
40	7.4%	0.3%	0.0%	0.0%	7.7%	11.0%	0.8%	0.8%	
45	7.8%	0.3%	0.0%	0.0%	8.1%	9.7%	0.8%	0.8%	
50	8.4%	0.1%	0.0%	0.0%	8.5%	6.5%	0.6%	0.5%	
Total / Aggregate						100.0%	7.3%	6.8%	

S2W0.0: Spread 2% dan asumsi pengunduran diri = $0.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 25 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 30 tahun⁽²⁾

S1W0.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	7.2%	0.5%	0.1%	0.0%	7.8%	28.2%	2.2%	2.0%	
30	7.4%	0.5%	0.1%	0.0%	8.0%	24.0%	1.9%	1.8%	
35	7.7%	0.4%	0.1%	0.0%	8.2%	20.6%	1.7%	1.6%	
40	7.9%	0.4%	0.0%	0.0%	8.3%	11.0%	0.9%	0.9%	
45	8.2%	0.3%	0.0%	0.0%	8.5%	9.7%	0.8%	0.8%	
50	8.6%	0.1%	0.0%	0.0%	8.7%	6.5%	0.6%	0.6%	
Total / Aggregate						100.0%	8.1%	7.7%	

S1W0.0: Spread 1% dan asumsi pengunduran diri = $0.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 25 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 30 tahun⁽³⁾

SOW0.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	8.3%	0.5%	0.1%	0.0%	8.9%	28.2%	2.5%	2.3%	
30	8.4%	0.5%	0.1%	0.0%	9.0%	24.0%	2.2%	2.0%	
35	8.4%	0.4%	0.1%	0.0%	8.9%	20.6%	1.8%	1.7%	
40	8.5%	0.4%	0.0%	0.0%	8.9%	11.0%	1.0%	0.9%	
45	8.6%	0.3%	0.0%	0.0%	8.9%	9.7%	0.9%	0.8%	
50	8.8%	0.1%	0.0%	0.0%	8.9%	6.5%	0.6%	0.6%	
Total / Aggregate						100.0%	9.0%	8.3%	

SOW0.0: Spread 0% dan asumsi pengunduran diri = $0.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 25 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 30 tahun⁽⁴⁾

S2W1.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	4.5%	0.4%	0.0%	0.5%	5.4%	28.2%	1.5%	1.3%	
30	5.6%	0.4%	0.1%	0.3%	6.4%	24.0%	1.5%	1.3%	
35	6.6%	0.4%	0.1%	0.1%	7.2%	20.6%	1.5%	1.4%	
40	7.3%	0.3%	0.0%	0.0%	7.6%	11.0%	0.8%	0.8%	
45	7.8%	0.3%	0.0%	0.0%	8.1%	9.7%	0.8%	0.8%	
50	8.4%	0.1%	0.0%	0.0%	8.5%	6.5%	0.6%	0.5%	
Total / Aggregate						100.0%	6.7%	6.1%	

S2W1.0: Spread 2% dan asumsi pengunduran diri = $1.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 25 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 30 tahun⁽⁵⁾

S1W1.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	5.3%	0.4%	0.1%	0.5%	6.3%	28.2%	1.8%	1.5%	
30	6.5%	0.4%	0.1%	0.3%	7.3%	24.0%	1.8%	1.6%	
35	7.3%	0.4%	0.1%	0.1%	7.9%	20.6%	1.6%	1.5%	
40	7.9%	0.4%	0.0%	0.0%	8.3%	11.0%	0.9%	0.9%	
45	8.2%	0.3%	0.0%	0.0%	8.5%	9.7%	0.8%	0.8%	
50	8.6%	0.1%	0.0%	0.0%	8.7%	6.5%	0.6%	0.6%	
Total / Aggregate						100.0%	7.5%	6.9%	

S1W1.0: Spread 1% dan asumsi pengunduran diri = $1.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 25 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 30 tahun⁽⁶⁾

SOW1.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	6.3%	0.4%	0.1%	0.4%	7.2%	28.2%	2.0%	1.8%	
30	7.3%	0.4%	0.1%	0.2%	8.0%	24.0%	1.9%	1.8%	
35	8.1%	0.4%	0.1%	0.1%	8.7%	20.6%	1.8%	1.7%	
40	8.5%	0.4%	0.0%	0.0%	8.9%	11.0%	1.0%	0.9%	
45	8.6%	0.3%	0.0%	0.0%	8.9%	9.7%	0.9%	0.8%	
50	8.8%	0.1%	0.0%	0.0%	8.9%	6.5%	0.6%	0.6%	
Total / Aggregate						100.0%	8.2%	7.6%	

SOW1.0: Spread 0% dan asumsi pengunduran diri = $1.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 25 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 30 tahun⁽⁷⁾

S2W1.5									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	3.6%	0.3%	0.0%	0.7%	4.6%	28.2%	1.3%	1.0%	
30	5.1%	0.4%	0.0%	0.4%	5.9%	24.0%	1.4%	1.2%	
35	6.4%	0.4%	0.1%	0.2%	7.1%	20.6%	1.5%	1.3%	
40	7.3%	0.3%	0.0%	0.0%	7.6%	11.0%	0.8%	0.8%	
45	7.8%	0.3%	0.0%	0.0%	8.1%	9.7%	0.8%	0.8%	
50	8.4%	0.1%	0.0%	0.0%	8.5%	6.5%	0.6%	0.5%	
Total / Aggregate						100.0%	6.4%	5.6%	

S2W1.5: Spread 2% dan asumsi pengunduran diri = $1.5 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 25 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 30 tahun⁽⁸⁾

S1W1.5									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	4.3%	0.3%	0.0%	0.7%	5.3%	28.2%	1.5%	1.2%	
30	5.9%	0.4%	0.1%	0.4%	6.8%	24.0%	1.6%	1.4%	
35	7.1%	0.4%	0.1%	0.2%	7.8%	20.6%	1.6%	1.5%	
40	7.9%	0.4%	0.0%	0.0%	8.3%	11.0%	0.9%	0.9%	
45	8.2%	0.3%	0.0%	0.0%	8.5%	9.7%	0.8%	0.8%	
50	8.6%	0.1%	0.0%	0.0%	8.7%	6.5%	0.6%	0.6%	
Total / Aggregate						100.0%	7.0%	6.4%	

S1W1.5: Spread 1% dan asumsi pengunduran diri = $1.5 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 25 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 30 tahun⁽⁹⁾

SOW1.5									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	5.2%	0.4%	0.1%	0.7%	6.4%	28.2%	1.8%	1.5%	
30	6.8%	0.4%	0.1%	0.4%	7.7%	24.0%	1.8%	1.6%	
35	7.9%	0.4%	0.1%	0.1%	8.5%	20.6%	1.8%	1.6%	
40	8.4%	0.4%	0.0%	0.0%	8.8%	11.0%	1.0%	0.9%	
45	8.6%	0.3%	0.0%	0.0%	8.9%	9.7%	0.9%	0.8%	
50	8.8%	0.1%	0.0%	0.0%	8.9%	6.5%	0.6%	0.6%	
Total / Aggregate						100.0%	7.9%	7.0%	

SOW1.5: Spread 0% dan asumsi pengunduran diri = $1.5 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 25 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 30 tahun⁽¹⁰⁾

S2W2.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	2.7%	0.2%	0.0%	1.0%	3.9%	28.2%	1.1%	0.8%	
30	4.6%	0.3%	0.0%	0.6%	5.5%	24.0%	1.3%	1.1%	
35	6.2%	0.4%	0.0%	0.2%	6.8%	20.6%	1.4%	1.3%	
40	7.3%	0.3%	0.0%	0.0%	7.6%	11.0%	0.8%	0.8%	
45	7.8%	0.3%	0.0%	0.0%	8.1%	9.7%	0.8%	0.8%	
50	8.4%	0.1%	0.0%	0.0%	8.5%	6.5%	0.6%	0.5%	
Total / Aggregate						100.0%	6.0%	5.3%	

S2W2.0: Spread 2% dan asumsi pengunduran diri = $2.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 25 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 30 tahun⁽¹¹⁾

S1W2.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	3.4%	0.3%	0.0%	1.0%	4.7%	28.2%	1.3%	1.0%	
30	5.4%	0.4%	0.0%	0.5%	6.3%	24.0%	1.5%	1.3%	
35	6.9%	0.4%	0.1%	0.2%	7.6%	20.6%	1.6%	1.4%	
40	7.8%	0.4%	0.0%	0.0%	8.2%	11.0%	0.9%	0.9%	
45	8.2%	0.3%	0.0%	0.0%	8.5%	9.7%	0.8%	0.8%	
50	8.6%	0.1%	0.0%	0.0%	8.7%	6.5%	0.6%	0.6%	
Total / Aggregate						100.0%	6.7%	6.0%	

S1W2.0: Spread 1% dan asumsi pengunduran diri = $2.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 25 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 30 tahun⁽¹²⁾

S0W2.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	4.1%	0.3%	0.0%	1.0%	5.4%	28.2%	1.5%	1.2%	
30	6.2%	0.4%	0.1%	0.5%	7.2%	24.0%	1.7%	1.5%	
35	7.7%	0.4%	0.1%	0.2%	8.4%	20.6%	1.7%	1.6%	
40	8.4%	0.4%	0.0%	0.0%	8.8%	11.0%	1.0%	0.9%	
45	8.6%	0.3%	0.0%	0.0%	8.9%	9.7%	0.9%	0.8%	
50	8.8%	0.1%	0.0%	0.0%	8.9%	6.5%	0.6%	0.6%	
Total / Aggregate						100.0%	7.4%	6.6%	

S0W2.0: Spread 0% dan asumsi pengunduran diri = $2.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), D% (iuran meninggal), Z% (iuran cacat) dan W% (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 25 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 25 tahun⁽¹⁾

S2W0.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	6.2%	0.5%	0.1%	0.0%	6.8%	28.2%	1.9%	1.7%	
30	7.9%	0.5%	0.1%	0.0%	8.5%	24.0%	2.0%	1.9%	
35	8.4%	0.5%	0.1%	0.0%	9.0%	20.6%	1.9%	1.7%	
40	8.9%	0.4%	0.1%	0.0%	9.4%	11.0%	1.0%	1.0%	
45	9.4%	0.3%	0.0%	0.0%	9.7%	9.7%	0.9%	0.9%	
50	10.0%	0.2%	0.0%	0.0%	10.2%	6.5%	0.7%	0.7%	
Total / Aggregate						100.0%	8.4%	7.9%	

S2W0.0: Spread 2% dan asumsi pengunduran diri = $0.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 30 tahun, kecuali kelompok usia 25 tahun adalah 30 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 25 tahun⁽²⁾

S1W0.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	7.2%	0.5%	0.1%	0.0%	7.8%	28.2%	2.2%	2.0%	
30	8.9%	0.6%	0.1%	0.0%	9.6%	24.0%	2.3%	2.1%	
35	9.2%	0.5%	0.1%	0.0%	9.8%	20.6%	2.0%	1.9%	
40	9.5%	0.4%	0.1%	0.0%	10.0%	11.0%	1.1%	1.0%	
45	9.9%	0.3%	0.0%	0.0%	10.2%	9.7%	1.0%	1.0%	
50	10.3%	0.2%	0.0%	0.0%	10.5%	6.5%	0.7%	0.7%	
Total / Aggregate						100.0%	9.3%	8.7%	

S1W0.0: Spread 1% dan asumsi pengunduran diri = $0.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 30 tahun, kecuali kelompok usia 25 tahun adalah 30 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 25 tahun⁽³⁾

SOW0.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	8.3%	0.5%	0.1%	0.0%	8.9%	28.2%	2.5%	2.3%	
30	10.1%	0.6%	0.1%	0.0%	10.8%	24.0%	2.6%	2.4%	
35	10.1%	0.5%	0.1%	0.0%	10.7%	20.6%	2.2%	2.1%	
40	10.2%	0.4%	0.1%	0.0%	10.7%	11.0%	1.2%	1.1%	
45	10.4%	0.3%	0.0%	0.0%	10.7%	9.7%	1.0%	1.0%	
50	10.5%	0.2%	0.0%	0.0%	10.7%	6.5%	0.7%	0.7%	
Total / Aggregate						100.0%	10.2%	9.6%	

SOW0.0: Spread 0% dan asumsi pengunduran diri = $0.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 30 tahun, kecuali kelompok usia 25 tahun adalah 30 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 25 tahun⁽⁴⁾

S2W1.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	4.5%	0.4%	0.0%	0.5%	5.4%	28.2%	1.5%	1.3%	
30	6.8%	0.5%	0.1%	0.3%	7.7%	24.0%	1.8%	1.6%	
35	7.9%	0.5%	0.1%	0.1%	8.6%	20.6%	1.8%	1.6%	
40	8.6%	0.4%	0.1%	0.0%	9.3%	11.0%	1.0%	1.0%	
45	9.4%	0.3%	0.0%	0.0%	9.7%	9.7%	0.9%	0.9%	
50	10.0%	0.2%	0.0%	0.0%	10.2%	6.5%	0.7%	0.7%	
Total / Aggregate						100.0%	7.7%	7.1%	

S2W1.0: Spread 2% dan asumsi pengunduran diri = $1.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 30 tahun, kecuali kelompok usia 25 tahun adalah 30 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 25 tahun⁽⁵⁾

S1W1.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	5.3%	0.4%	0.1%	0.5%	6.3%	28.2%	1.8%	1.5%	
30	7.7%	0.5%	0.1%	0.3%	8.6%	24.0%	2.1%	1.8%	
35	8.8%	0.5%	0.1%	0.1%	9.5%	20.6%	2.0%	1.8%	
40	9.5%	0.4%	0.1%	0.0%	10.0%	11.0%	1.1%	1.0%	
45	9.9%	0.3%	0.0%	0.0%	10.2%	9.7%	1.0%	1.0%	
50	10.3%	0.2%	0.0%	0.0%	10.5%	6.5%	0.7%	0.7%	
Total / Aggregate						100.0%	8.7%	7.8%	

S1W1.0: Spread 1% dan asumsi pengunduran diri = $1.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 30 tahun, kecuali kelompok usia 25 tahun adalah 30 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 25 tahun⁽⁶⁾

SOW1.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	6.3%	0.4%	0.1%	0.4%	7.2%	28.2%	2.0%	1.8%	
30	8.8%	0.5%	0.1%	0.2%	9.6%	24.0%	2.3%	2.1%	
35	9.7%	0.5%	0.1%	0.1%	10.4%	20.6%	2.1%	2.0%	
40	10.2%	0.4%	0.1%	0.0%	10.7%	11.0%	1.2%	1.1%	
45	10.4%	0.3%	0.0%	0.0%	10.7%	9.7%	1.0%	1.0%	
50	10.5%	0.2%	0.0%	0.0%	10.7%	6.5%	0.7%	0.7%	
Total / Aggregate						100.0%	9.3%	8.7%	

SOW1.0: Spread 0% dan asumsi pengunduran diri = $1.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), D% (iuran meninggal), Z% (iuran cacat) dan W% (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 30 tahun, kecuali kelompok usia 25 tahun adalah 30 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 25 tahun⁽⁷⁾

S2W1.5									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	3.6%	0.3%	0.0%	0.7%	4.6%	28.2%	1.3%	1.0%	
30	6.2%	0.4%	0.1%	0.4%	7.1%	24.0%	1.7%	1.5%	
35	7.7%	0.4%	0.1%	0.2%	8.4%	20.6%	1.7%	1.6%	
40	8.8%	0.4%	0.1%	0.0%	9.3%	11.0%	1.0%	1.0%	
45	9.4%	0.3%	0.0%	0.0%	9.7%	9.7%	0.9%	0.9%	
50	10.0%	0.2%	0.0%	0.0%	10.2%	6.5%	0.7%	0.7%	
Total / Aggregate						100.0%	7.3%	6.7%	

S2W1.5: Spread 2% dan asumsi pengunduran diri = $1.5 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 30 tahun, kecuali kelompok usia 25 tahun adalah 30 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 25 tahun⁽⁸⁾

S1W1.5									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	4.3%	0.3%	0.0%	0.7%	5.3%	28.2%	1.5%	1.2%	
30	7.1%	0.5%	0.1%	0.4%	8.1%	24.0%	1.9%	1.7%	
35	8.5%	0.5%	0.1%	0.2%	9.3%	20.6%	1.9%	1.8%	
40	9.4%	0.4%	0.1%	0.0%	9.9%	11.0%	1.1%	1.0%	
45	9.9%	0.3%	0.0%	0.0%	10.2%	9.7%	1.0%	1.0%	
50	10.3%	0.2%	0.0%	0.0%	10.5%	6.5%	0.7%	0.7%	
Total / Aggregate						100.0%	8.1%	7.4%	

S1W1.5: Spread 1% dan asumsi pengunduran diri = $1.5 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 30 tahun, kecuali kelompok usia 25 tahun adalah 30 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 25 tahun⁽⁹⁾

SOW1.5									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	5.2%	0.4%	0.1%	0.7%	6.4%	28.2%	1.8%	1.5%	
30	8.1%	0.5%	0.1%	0.4%	9.1%	24.0%	2.2%	1.9%	
35	9.4%	0.5%	0.1%	0.1%	10.1%	20.6%	2.1%	1.9%	
40	10.1%	0.4%	0.1%	0.0%	10.6%	11.0%	1.2%	1.1%	
45	10.4%	0.3%	0.0%	0.0%	10.7%	9.7%	1.0%	1.0%	
50	10.5%	0.2%	0.0%	0.0%	10.7%	6.5%	0.7%	0.7%	
Total / Aggregate						100.0%	9.0%	8.1%	

SOW1.5: Spread 0% dan asumsi pengunduran diri = $1.5 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 30 tahun, kecuali kelompok usia 25 tahun adalah 30 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 25 tahun⁽¹⁰⁾

S2W2.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	2.7%	0.2%	0.0%	1.0%	3.9%	28.2%	1.1%	0.8%	
30	5.6%	0.4%	0.1%	0.6%	6.7%	24.0%	1.6%	1.3%	
35	7.5%	0.4%	0.1%	0.2%	8.2%	20.6%	1.7%	1.5%	
40	8.7%	0.4%	0.1%	0.0%	9.2%	11.0%	1.0%	1.0%	
45	9.4%	0.3%	0.0%	0.0%	9.7%	9.7%	0.9%	0.9%	
50	10.0%	0.2%	0.0%	0.0%	10.2%	6.5%	0.7%	0.7%	
Total / Aggregate						100.0%	7.0%	6.2%	

S2W2.0: Spread 2% dan asumsi pengunduran diri = $2.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 30 tahun, kecuali kelompok usia 25 tahun adalah 30 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 25 tahun⁽¹¹⁾

S1W2.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	3.4%	0.3%	0.0%	1.0%	4.7%	28.2%	1.3%	1.0%	
30	6.4%	0.4%	0.1%	0.5%	7.4%	24.0%	1.8%	1.5%	
35	8.3%	0.5%	0.1%	0.2%	9.1%	20.6%	1.9%	1.7%	
40	9.4%	0.4%	0.1%	0.0%	9.9%	11.0%	1.1%	1.0%	
45	9.9%	0.3%	0.0%	0.0%	10.2%	9.7%	1.0%	1.0%	
50	10.3%	0.2%	0.0%	0.0%	10.5%	6.5%	0.7%	0.7%	
Total / Aggregate						100.0%	7.8%	6.9%	

S1W2.0: Spread 1% dan asumsi pengunduran diri = $2.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 30 tahun, kecuali kelompok usia 25 tahun adalah 30 tahun

Ikhtisar Iuran: Aggregate

Total masa kerja 25 tahun⁽¹²⁾

S0W2.0									
Age	R%	D%	Z%	W%	Total	Distr	ALL	R%	
25	4.1%	0.3%	0.0%	1.0%	5.4%	28.2%	1.5%	1.2%	
30	7.4%	0.5%	0.1%	0.5%	8.5%	24.0%	2.0%	1.8%	
35	9.2%	0.5%	0.1%	0.2%	10.0%	20.6%	2.1%	1.9%	
40	10.1%	0.4%	0.1%	0.0%	10.6%	11.0%	1.2%	1.1%	
45	10.4%	0.3%	0.0%	0.0%	10.7%	9.7%	1.0%	1.0%	
50	10.5%	0.2%	0.0%	0.0%	10.7%	6.5%	0.7%	0.7%	
Total / Aggregate						100.0%	8.5%	7.7%	

S0W2.0: Spread 0% dan asumsi pengunduran diri = $2.0 * Wx$

R% (iuran pensiun), **D%** (iuran meninggal), **Z%** (iuran cacat) dan **W%** (iuran mengundurkan diri)

Distr: Distribusi usia dari 70 perusahaan berbagai jenis dengan total pekerja 70 000 orang

Age: Usia kini dengan usia masuk 30 tahun, kecuali kelompok usia 25 tahun adalah 30 tahun